



LE GE OPEP RECRUTE UN·E ANIMATEUR·ICE DE RÉSEAU

Nous recrutons un·e Animateur·ice de réseau pour une mise à disposition auprès de notre adhérent La Rosée :

La Rosée, le Réseau des Tiers-Lieux d'Occitanie, est une association qui réunit les acteur·rices des Tiers-Lieux d'Occitanie pour : coopérer à travers l'organisation de groupes de travail et d'événements, mutualiser des connaissances et des moyens pour produire des communs, participer au renforcement des économies de ses adhérents, communiquer d'une seule voix pour sensibiliser les acteur·rices du territoire, faciliter les coopérations avec les collectivités territoriales, s'entraider et accompagner l'émergence de nouveaux tiers-lieux, recenser et analyser leur mouvement à travers un observatoire régional.

MISSIONS

Sous la supervision de la gouvernance et en lien avec les différentes instances de l'association et l'équipe salariée, l'Animateur·ice de réseau est en appui à l'administration de l'association, assure la mise en œuvre des activités du réseau et anime une communauté apprenante

MISSIONS PRINCIPALES

Appui à l'organisation des activités du réseau

- Suivi administratif (suivi du budget, des conventions, facturation...)
- Secrétariat du réseau (gestion de plannings, réunions, diffusion des comptes rendus...)
- Facilitation des réunions de travail
- Contribution à la coordination des activités du réseau
- Organisation logistique des événements et des rencontres
- Suivi et développement des outils numériques du réseau
- Communication et mobilisation autour des actions du réseau
- Veille et rédaction de demandes de financement et réponses à des appels à projets

Animer la communauté apprenante

- Animation du Groupe de travail Tiers-lieux et formation : programme DEF'Occ, appui au développement de la formation dans les tiers-lieux
- Sourcing des compétences et des besoins d'accompagnement des tiers-lieux
- Accueil des demandes des porteurs de projets et aiguillage vers les tiers lieux et les activités du réseau (programme d'entraide, formations...)
- Documentation et animation d'un centre de ressource méthodologique (wiki)
- Mise en œuvre de dispositifs de transfert de savoir-faire (programme de webinaires thématiques, compagnonnage, visites apprenantes)

PROFIL

COMPÉTENCES

Connaissance des tiers-lieux et de leur organisation
Bonne connaissance du secteur de la formation
Appétence pour les dynamiques de communauté apprenante
Connaissance des méthodes de facilitation et conduite de réunion participative
Connaissance en méthodes de transmission des savoirs et savoir-faire
Connaissances en fonctionnement et animation de groupes bénévoles
Aisance avec les suites bureautiques
Capacité d'organisation, de suivi logistique des activités et de reporting

APTITUDES

Qualités relationnelles, ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle
Esprit d'initiative, réactivité et autonomie
Sens de l'écoute et de la communication
Organisation et rigueur
Capacité à s'adapter et à travailler en équipe

Conditions

Type de contrat

CDI temps plein

Durée du travail

35 heures hebdomadaires
annualisées

Rémunération

Cadre - Groupe G, coefficient 375
CCN ECLAT
+ Reprise ancienneté CCN

Lieux d'activité

En Occitanie. Déplacements
réguliers à prévoir en région et
ponctuellement hors région

Prise de poste

Mars 2024

Comment postuler ?

CV et lettre de motivation à
envoyer **avant le 8 mars 2024**
à l'adresse suivante :
recrutement@ge-o pep.org

Date et lieu des entretiens

Semaine du 11 mars 2024
en présentiel ou visio